



# LA LEY DE KENTUCKY REQUIERE

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO

LA LEY DE DERECHOS CIVILES DE KENTUCKY PROHÍBE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL EN RELACIÓN CON:

- RECLUTAMIENTO
- PUBLICIDAD
- CONTRATACIÓN
- COLOCACIÓN
- PROMOCIÓN
- TRANSFERENCIA
- ENTRENAMIENTO Y APRENDIZAJE
- COMPENSACIÓN
- TERMINACIÓN O DESPIDO
- INSTALACIONES FÍSICAS
- CUALQUIER OTRO TÉRMINO, CONDICIÓN PRIVILEGIO DEL EMPLEO

LA LEY DE DERECHOS CIVILES DE KENTUCKY PROHÍBE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL POR PARTE DE:

- EMPLEADORES
- ORGANIZACIONES LABORALES
- AGENCIAS DE EMPLEO
- AGENCIAS DE LICENCIAS

LA LEY DE DERECHOS CIVILES DE KENTUCKY PROHÍBE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL BASADA EN:

- DISCAPACIDAD
- RAZA
- COLOR
- RELIGIÓN
- ORIGEN NACIONAL
- SEXO
- EDAD (40 AÑOS DE EDAD O MÁS)
- PORQUE FUMA O NO FUMA TABACO
- EMBARAZO (Incluyendo parto y condiciones médicas relacionadas)

Además, según el KCRA, es ilegal para un empleador no hacer adaptaciones razonables para cualquier empleado con limitaciones relacionadas con el embarazo, parto o condiciones médicas relacionadas que solicite una adaptación, incluyendo pero no limitado a: (1) la necesidad de descansos más frecuentes o más largos; (2) tiempo libre para recuperarse del parto; (3) adquisición o modificación de equipo; (4) asientos apropiados; (5) traslado temporal a una posición menos exigente o menos peligrosa; (6) reestructuración del trabajo; (7) trabajo ligero; horario de trabajo modificado; y (8) espacio privado que no sea un baño para extraer leche materna.

ENCUENTRE LA GARANTÍA DE OPORTUNIDAD DE EMPLEO IGUAL EN KRS 344.030-KRS 344.110 DE KENTUCKY.  
PARA AYUDA CON LA DISCRIMINACIÓN, CONTACTE:

## Comisión de Derechos Humanos de Kentucky

312 WHITTINGTON PARKWAY, SUITE 020, LOUISVILLE, KENTUCKY 40222  
TELÉFONO: 502.595.4024 LÍNEA GRATUITA: 800.292.5566  
EMAIL: [KCHR.MAIL@KY.GOV](mailto:KCHR.MAIL@KY.GOV) SITIO WEB: [KCHR.KY.GOV](http://KCHR.KY.GOV)

LA LEY REQUIERE LA PUBLICACIÓN DE ESTE AVISO DONDE PUEDA SER OBSERVADO FÁCILMENTE.  
104 Ky. Admin. Regs. 1:010 § 2

Fecha de Edición: Agosto 2025